

INTEGRITI PEMANGKIN GENERASI YANG MAPAN



AKADEMI PENYELIDIKAN HALUAN
Pertubuhan Himpunan Lulusan
Institut Pendidikan Malaysia
(HALUAN Malaysia)

EDITOR :
Zulaiha Ali Othman
Zurina Muda
Solehuddin Shuib

TEGRITI PEMANGKIN ENERGI YANG MAMPUN

Manusia atau rakyat adalah penentu kepada survival sesebuah negara. Sesebuah negara yang dapat mengekalkan tahap penguasaan ilmu bagi rakyatnya akan dapat memastikan kelestarian negara tersebut. Cabaran global yang semakin meningkat telah memaksa semua bangsa mencari kaedah meningkatkan modal insan agar mampu bersaing dengan dunia luar. Justeru kaedah untuk mempertingkatkan kecemerlangan modal insan perlu dibincangkan dengan lebih global.

Diterbitkan Oleh :



AKADEMI PENYELIDIKAN HALUAN

Pertubuhan Himpunan Lepasan Institut Pendidikan Malaysia (HALUAN)

A-03-1, Medan Pusat Bandar 5, Seksyen 9,

43650 Bandar Baru Bangi, Selangor.

Tel : 03- 8926 8892, Fax : 03-8927 5244

www.haluan.org.my

Sem. Malaysia : RM25
Sabah/Sarawak : RM27

ISBN 978-967-2016-24-3



9 789672 016243

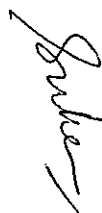
AKADEMI PENYELIDIKAN HALUAN
Pertubuhan Himpunan Lepasan
Institut Pendidikan Malaysia
(HALUAN Malaysia)

EDITOR :

Zulaiha Ali Othman
Zurina Muda
Solehuddin Shuib



SIRI BUKU PEMBANGUNAN MODAL INSAN



**INTEGRITI
PEMANGKIN
GENERASI YANG
MAPAN**

**EDITOR
ZULAIHA ALI OTHMAN
ZURINA MUDA
SALEHUDDIN SHUIB**

Cetakan Pertama
2016 M / 1434 H

© Hak Cipta Terpelihara

Hak cipta terpelihara. Tidak dibenarkan mengeluarkan mana-mana bahagian artikel dan kandungan buku ini dalam apa jua bentuk dan dengan apa jua cara sama ada secara elektronik, fotokopi, mekanik, rakaman, atau lain-lain cara kecuali setelah mendapat izin daripada penerbit.

EDITOR

Zuhailia Ali Othman
Zurina Muda
Salehuddin Shuib

DITERBITKAN OLEH

Akademik Penyelidikan HALUAN
(Biro Pengajian Tinggi HALUAN)
A-03-1, Medan Pusat Bandar 5
Seksyen 9, 43650 Bandar Baru Bangi
SELANGOR

KERJASAMA OLEH


Kolej Teknologi Darulhainam



Institut Pengajian Tinggi Islam Perlis

REKA LETAK OLEH

Nurul Hashimah Jaffar
Nur Hasanah Abu Hasan
Ahmun Zavarrah Hasan

DICETAK OLEH

One Stop Printing
No. 4, Jalan Hentian 3, Pusat Hentian Kajang,
Off Jalan Reko, 43000 Kajang, Selangor.

PRAKATA

Alhamdulillah segala puji dipanjat hanya kepada Allah SWT. Salawat dan salam buat junjungan mulia Rasulullah SAW, conthi dan ikutan kita. Syukur ke hadiratnya dengan izin dan rahmatNya yang telah memberi peluang dan kemampuan kepada kami untuk menyiapkan penyuntingan buku Modal Insan ke-7 ini. Bab yang terdapat dalam buku ini adalah antara himpunan kertas kerja yang telah dibentangkan dalam Seminar Modal Insan Ke-7 (SEMAI VII) yang berlangsung pada tahun 2015 di Kolej Teknologi Darulhainam Cawangan Kuala Lumpur (KTDKL), Bandar Baru Bangi, Selangor. Kesemua kertas kerja telah dipilih dan disunting untuk dipertembahkan dalam bentuk bab-bab di dalam buku ini.

Buku Modal Insan kali ini mengutarakan topik-topik sekitar tema bertajuk Integrasi Penangkin Generasi Yang Mapan dengan membincang isu integriti dan tanggungjawab sosial setiap lapisan masyarakat disemua peringkat sama ada individu, syarikat/organisasi mahupun kerajaan yang merangkumi pembangunan dan pelaksanaan di pelbagai sektor seperti sekolah, kolej, institusi pengajian tinggi awam/swasta, agensi dan badan kerajaan, badan bukan kerajaan (*Non-Governmental Organization*-NGO) serta syarikat/organisasi swasta. Pembudayaan integriti berlandaskan syariat Allah SWT merupakan asas penting dalam membentuk sifat jati diri modal insan yang amanah dan berkualiti demi pembangunan komuniti atau masyarakat yang sejahtera dan harmoni. Masyarakat sejahtera dan harmoni pula adalah satu keperluan dalam pembinaan sebuah negara maju yang bakti, apabila kemajuan dinilai secara holistik merangkumi pembangunan fizikal, material dan intelektual tanpa mengabaikan aspek pembangunan ahlak dan sosial individu serta masyarakat di dalam negara tersebut.

Buku ini berguna kepada profesional yang terlibat dalam pembangunan integriti, pembangunan sosial dan modal insan, agensi dan badan bukan kerajaan yang mengurus integriti dan modal insan, organisasi atau badan bukan kerajaan yang prihatin terhadap isu integriti, sosial dan kebaikn masyarakat, penyelidik, pengajar dan pelajar, serta orang awam atau individu yang berminat tentang aspek pembangunan integriti dalam pembangunan modal insan demi melahirkan generasi yang mapan. Usaha sebegini harus disokong dan terus dipertingkatkan agar mampu merubah dengan memberi kestabilan pada semua peringkat komuniti bagi menyelesaikan masalah sikap, salah laku dan penyelewengan yang berlaku dewasa kini.

Setinggi penghargaan dan terima kasih kami ucapkan kepada Dr. Haji Abdullah Sudin Ab Rahman, Presiden HALUAN, merangkap Pengerusi Kolej Teknologi Darulhainam (KTD), yang sentiasa bersama menyokong usaha pembangunan modal insan yang berkualiti dan pengislahan masyarakat kearah mencapai keharmonian dan kesejahteraan sejagat. Terima kasih kepada semua ahli Akademik Penyelidikan HALUAN (APH), Jawatankuasa Biro Pengajian Tinggi HALUAN (BPT), Jawatankuasa SEMAI VII dan semua ahli HALUAN yang terlibat dalam mengayak penertiban buku ini. Kami juga merakam penghargaan dan ucapan terima kasih kepada para penulis kertas kerja SEMAI VII yang telah menyumbangkan hasil penyelidikan dan kajian mereka sebagai salah satu bab di dalam penertiban buku ini.

Semoga Allah memahami usaha ini.

KATA PENGANTAR

Prof. Madya Dr. Zulaiha Ali Othman
Pusat Teknologi Kecerdasan Buatan (CAIT)
Fakulti Teknologi dan Sains Maklumat
Universiti Kebangsaan Malaysia.
Bangi, Selangor

Dr. Zurina Mrida
Pusat Penyelidikan Perisian dan Penggunaan Teknologi (SOFTAM)
Fakulti Teknologi dan Sains Maklumat
Universiti Kebangsaan Malaysia
Bangi, Selangor

Prof. Madya Dr. Solehuddin Shuib
Koordinator Penyelidikan, Penortihan dan Perundingan
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal
Universiti Teknologi MARA
Shah Alam, Selangor.

Alhamdulillah, syukur kepada Allah SWT yang merealisasikan usaha Akademik Penyelidikan HALUAN (APH) menerbitkan siri buku modal insan kali ke-7 ini. Tahmah dan syabas dirakamkan kepada semua pihak yang terlibat dalam menjayakan penerbitan buku modal insan ini. Juga setinggi-tinggi penghargaan kepada para penyelidik dan pengkaji yang memberi sumbangan hasil kajian mereka dalam bentuk peruisan kertas kerja sekitar tema Integriti Pemanangkai Generasi Yang Mapan. Hasil kajian yang dipresentasikan dalam bentuk bab dalam buku ini sangat penting dan berguna untuk dimanfaatkan demi membudayakan integriti dalam pembangunan individu, pengurusan keluarga dan masyarakat serta pentadbiran Negara kita.

Integriti secara umumnya ialah kualiti unggul yang wujud secara keseluruhan dan padu pada individu dan organisasi. Integriti berkait rapat dengan etika. Pembudayaan integriti dalam pembangunan aspek sosial individu memaikan peranan penting dalam pembangunan sesebuah masyarakat dan negara apalagi dalam melahir dan membentuk generasi masa depan yang mapan. Ciri integriti seperti amanah, ikhlas, jujur, telus mampu membina jati diri terpuji individu supaya lebih telus, akauntabiliti dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas dan amanah yang diberi. Dalam hal ini kita boleh mengambil sifat contoh daripada Rasulullah SAW, ikutan kita, yang sentiasa siddiq (benar), amanah, fathonah (bijaksana) dan tabligh (menyampaikan) disepanjang kehidupan baginda. Agar dengan asas ini kita mampu mewujudkan dan membudaya etika kerja yang mantap dan berkuatiti. Justeru dengan pembudayaan integriti dalam setiap aspek lapangan urusan bakal membentuk generasi yang mapan, berdaya saing serta beretika demi kestabilan sosial dan ekonomi Negara.

Tanggungjawab memupuk dan membudayakan integriti bukan hanya tanggungjawab pemimpin negara, pihak berwajib atau golongan tertentu sahaja, namun ianya adalah tugas kita bersama dan bersifat sejagat dengan kembali kepada asas sistem kehidupan yang hakiki. Tuntutan ini perlu melalui proses yang digerakkan oleh Islam dan sepertimana yang telah ditunjukkan oleh Rasulullah SAW dalam segenap lapangan kehidupan dan sepanjang hayat baginda sebagai seorang yang telah disenaraiakan tempat teratas dalam senarai individu yang paling berpengaruh disepanjang zaman. Inilah contoh teladan yang kita perlu ambil dalam membangun aspek jati diri individu dan masyarakat kearah membina negara yang maju secara holistik dengan pembangunan fizikal, material dan intelektual yang seiring dengan pembangunan ruhi, emosi, psikologi serta akhlak setiap individu yang menjadi asas kepada pembentukan sesebuah negara tersebut.

HALUAN adalah sebuah NGO yang cuba menerapkan integriti sebagai etika dan budaya kerjanya dalam mengambil tahu dan mengurus isu sosial dan kebajikan dalam masyarakat dan sentiasa terkehadapan dalam menyumbangkan bakti kepada masyarakat. HALUAN memberi tumpuan kepada aktiviti pembinaan jati diri individu, pendidikan, bimbingan dan kemasyarakatan untuk memenuhi tanggungjawab asas kemanusiaan, disamping memaikan kewajipan kepada Pencipta dalam membina peribadi yang berkuatiti, masyarakat yang berhemah, hidup dalam harmoni berurusan dan saling hormat-menghormati. Bersama-sama Kolej Teknologi Darulhain di Pengkalan Chepa, Kelantan (KTDPK) dan juga cawangannya di Kuala Lumpur (KTDKL) serta Institut Pengajian Tinggi Perlis

(IPTIP), beberapa aktiviti telah dirancang untuk dilaksanakan kearah membentuk graduan yang cemerlang akademiknya, mantap integritinya, matang aspek interaksi sosialnya, dan baik akhlakinya serta bersedia untuk berkhidmat dan memberi manfaat kepada masyarakat disekitarnya dan menyumbang kepada negara.

Diharap buku ini dapat dijadikan rujukan dan dimanfaatkan oleh semua pihak dalam menyuburkan lagi usaha pembangunan jati diri modal insan dengan memperbanyak dan mempelbagai program dan aktiviti yang membina kualiti integriti modal insan, akhlak dan interaksi sosial yang sihat dan berkesan. Ini adalah penting demi merealisasikan kewujudan masyarakat yang sejahtera dan generasi yang mapan sebagaimana yang diidankan oleh sebuah negara maju.

Akhir kata, saya ingin mengucapkan jutaan terima kasih kepada semua yang telah berusaha, membantu dan memberi sumbangan sehingga terbitnya buku bertajuk Integriti Pemangkin Generasi Yang Mapan ini.

Semoga diberkati Allah SWT jua dalam segala usaha yang dilakukan dengan sebaik-baik ganjaran.

JazakumulLahu Khairan Kahiru.

Dr. Haji Abdulah Sudin Ab Rahman
 Presiden HALUAN
 Pengerusi Kolej Teknologi Darulainin

KANDUNGAN

PEAKATA.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
BAB 1 INTEGRITI PEMANGKIN GENERASI YANG MAPAN Zulailia Ali Ohman.....	1
BAB 2 KOD ETIKA KERJA ISLAM DALAM AL-QURAN Mohamad Khadafi Hj Rofie, Shukri Ahmad, Mohd Akram Dato' Dahaman@Dahlan.....	7
BAB 3 ASAS-ASAS ISLAM TERHADAP INTERAKSI SESAMA MANUSIA BERDASARKAN AL-QURAN DALAM KONTEKS MALAYSIA Mohd Akram Dato' Dahaman@Dahlan, Mohamad Khadafi Hj Rofie, Syukri Ahmad.....	21
BAB 4 KESUSASTERAAN ARAB JAHILIYAH: SATU PENGENALAN Nailah Abas, Aisyah Dollah@Abdullah.....	36
BAB 5 PUSAT PEMIKIRAN DAN KEPAHAMAN ISLAM (CITU) UTM KELANTAN KAMPUS MACHANG : KAJIAN PENDEKATAN DAN PROGRAM DAKWAH TERHADAP PEMBANGUNAN AKHLAK MAHASISWA Mohd Khusyaire Marzuki.....	42
BAB 6 MODEL PENDIDIKAN KELUARGA UNTUK MELAHIRKAN AKTIVIS Zulailia Ali Ohman, Roslan Ahmad, Umi Nadrah Ali Ohman Nurul Hashimah Jaffar.....	56
BAB 7 KEPERLUAN HIBAH DAN WASIAT DALAM MENGATASI MASALAH PEWARISAN HARTA PUSAKA SAUDARA BARU DI MALAYSIA Nurul 'Izzah Baharudin, Noor Lizza Mohamed Said.....	78
BAB 8 PEWARTAAN PROSES ISTITABAH BAGI PESALAH MURTAD DI MALAYSIA: SATU KEPERLUAN Siti Razasah Abd. Razak.....	94

BAB 9	KECAKNAAN MAHASISWA GEOMATIK INSTITUSI PENGAJIAN TINGGI AWAM TERHADAP ILMU ASTRONOMI – KAJIAN AWALAN	
	Ohman Zamru, Mohamad Saupi Che Awang, Azizlan Abd Razak, Nik Hasnaa Nik Mahmood, Maslin Mastrom.....	105
BAB 10	HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP AMALAN PENGAJARAN DENGAN SIKAP TERHADAP MATA PELAJARAN KEMAHIRAN HIDUP BERSEPADU DALAM KALANGAN PELAJAR TINGKATAN DUA DI DAERAH SEGAMAT, JOHOR	
	Safiah Mohd Khalid, Suhaida Abdul Kadir.....	118
BAB 11	KESEDARAN DAN CABARAN PERLAKSANAAN MODEL WAKAF AL-QURAN JUZ-AMMA	
	Roslana Ahmad, Zulatha Ali Ohman, Nurul Hashimah Jaffar.....	130
BAB 12	WAKAF PENDIDIKAN TINGGI: MODEL PELAKSANAAN DI UNIVERSITI ISLAM MALAYSIA	
	Bateh Alias, Muhammad Hamizan Ab Hamid, Baharuddin Sayin, Mohd Afandi Mat Rani, Azri Bhari.....	153
BAB 13	KAEDAH <i>FASTABIGUL KHARAJ</i> UNTUK MEMPERTAHKAN KEBINGKASAN PERNIAGAAN	
	Subaini Mhd Sarif.....	163
BAB 14	ANALISIS IMPAK SOSIAL PROJEK PEMBANGUNAN MRT TERHADAP MASYARAKAT SETEMPAT	
	Nurul Hashimah Jaffar, Jalaluddin Abdul Malek, Zulatha Ali Ohman.....	182
BAB 15	PENERAPAN CIRIAN EKONOMI PENGALAMAN DALAM PROGRAM HOMESTAY: KAJIAN KES HOMESTAY BUKIT GANTANG, PERAK	
	Izzati Ghassali, Habibah Ahmad.....	194

BAB 1

INTEGRITI PEMANGKIN GENERASI YANG MAPAN

Zulatha Ali Ohman

1.0 PENGENALAN

Buku siri modal insan kali ini adalah sambungan kepada buku siri modal insan ke 7 yang bertemakan Kematangan sosial kearah masyarakat harmoni. Masyarakat harmoni merupakan indikator kematangan sesebuah masyarakat termasuk kematangan sosial mereka. Kematangan sosial terbina apabila masyarakat tersebut mempunyai ciri-ciri generasi yang mapan. Generasi mapan (2007) merupakan generasi yang memiliki keperibadian yang mantap, stabil, teguh, tidak goyah dan tersohor. Dalam istilah bahasa Inggeris ia dikenali sebagai *established generation*. Masyarakat mengaji harmoni bila populasi masyarakat yang mapan mendominasi, sehingga ia berjaya menguasai suasana pentadbiran tersebut menjadi aman dan harmoni. Generasi ini telah mantap dengan ciri kemapanannya. Dalam konteks untuk menghasilkan masyarakat harmoni, generasi yang mapan ini dipenuhi dengan sifat-sifat matang, beretika, disiplin, profesional dan toleransi. Untuk menghasilkan generasi yang mapan ini maka perlunya perancangan dan pembangunan masyarakat yang mapan. Pembangunan masyarakat yang berbilang keartian ini, boleh memenuhi keperluan semasa dan akan datang. Generasi yang mapan ini kreatif dan bijak dalam menggunakan perubahan kehidupan mereka untuk beradaptasi namun berupaya mengekalkan prinsip asas generasi yang mapan.

Pelbagai ciri atau kriteria digunakan bagi menaekrifkan generasi yang mapan ini, namun satu daripada ciri utama ialah integriti. Integriti adalah merupakan pemakin utama pembentukan generasi yang mapan ini. Integriti sebenarnya berasal dari istilah bahasa Inggeris yang membawa arti kerutuhan dari semua segi yang baik. Dalam bahasa melayu, ia biasanya menunjuk kearah pernyataan seseorang. Maksud integriti mengikut Kamus Dwibahasa DBP, ialah kejujuran dan ketulusan atau kesempurnaan atau ketuhanan.

Integriti merupakan sifat jati diri yang merangkumi juga ketidhasan, keterbukaan, ketelusan, amanah, benar, berpegang kepada prinsip, tidak mudah dipengaruhi, boleh dipercayai, boleh pegang cakupanya, dan lain-lain. Dengan adanya sifat integriti seseorang itu tidak mudah terpesong atau mudah terikut-ikutan hawa nafsu kehendak dirinya atau bertahan dengan ujian atau kesukleran yang diharapnya dan rela berjuang dan berkorban demi mempertahankan ciri integriti yang dipegang secara utuh.

Integriti boleh dibatagikan kepada tiga bahagian iaitu integriti bersabit dengan individu dan integriti diperingkat kemasyarakatan atau organisasi dan penjawat awam. Integriti individu ialah keseluruhan di antara apa yang dikatakan oleh individu dengan apa yang dikatakannya; keseluruhan di antara tindakannya dengan prinsip moral, etika dan undang-undang; serta

Sinar Harian Online. Diliyari pada 17 Disember 2015. daripada <http://www.sinarharian.com.my/nasional>

Sinar Harian Online. Diliyari pada 21 Disember 2015 daripada <http://www.sinarharian.com.my/nasional/universiti-islam-malaysia-terima-dana-wakaf-rm5-18-juta-1.82722>

Surat Pemohonan Melantik Universiti Islam Malaysia Sebagai Wakil Naziran bagi Harta Wakaf Kolej Islam Malaya (KIM) & Wakaf UIM, 15 Mei 2014.

Temubual
Utusan Melayu, 20 September 1946, h.12.

BAB 13
KAEDAH FASTABIQUL KHAIRAT UNTUK MEMPERTAHKAN
KEBINGKASAN PERNIAGAAN

Suhaini Mhd Sarif

1.0 PENGENALAN

Pada tahun-tahun kebelakangan ini, para penyelidik dan pengamal telah memberikan perhatian sepenuhnya kepada penyelidikan kemampunan dan ketahanan perniagaan. Namun begitu, perhatian sedemikian masih di dalam kerangka sebab kewujudan perniagaan untuk mencapai keuntungan paling tinggi dalam pasaran yang sengit persaingannya (Chumaru, 2013; Holm & Ostergaard, 2015; Orta, Moneva, Burrit, & Tingey-Holyoak, 2014; Sahebjannia, Torabi, & Mansouri, 2015; Winston, 2014; Yang & Dances, 2015). Para penerang pasaran yang sengit adalah mereka yang mampu menawarkan nilai unggul, hebat, lagi bermutu kepada pasaran. Terdapat beberapa cara untuk mencipta dan menawarkan nilai unggul kepada pasaran yang dapat mengatasi tawaran dari para pesaing (Abiad, Bluedorn, Guajardo, & Topalova, 2015; Castiellacci, 2015; Frambach & Schillewaert, 2002). Apa pun juga pilihan, pengisian kepada pembuatan keputusan yang tepat dan strategik datang dari pasaran dan persekitarannya.

Nilai selalu dikaitkan dengan kemampunan, kelestarian, ketahanan dan kebingkasan perniagaan. Kaitan ini disebabkan oleh sifat-sifat ketahanan dan kebingkasan menandakan kekuatan dan keupayaan organisasi dan individu-individunya yang memiliki kekuatan dalam yang bersifat intrinsik dan tersirat (Di Caro, 2015; Mitchell, 2012; Schewe, 2004). Peranan para pengurus sangatlah penting untuk menanamkan nilai yang betul agar nilai tersirat yang unggul dapat dihasilkan, digunakan dan dipertahankan (Dabholkar, Bobbit, & Lee, 2003; Oosterbeek, et al. 2010). Sebagai contoh, reputasi baik sebuah organisasi adalah natijah dari sifat para pekerjaanya yang berdedikasi, bertanggungjawab dan mesra dengan pelanggan dan pemegang kepentingan yang lain.

Banyak organisasi telah mengamalkan beberapa cara untuk mendapatkan kebingkasan, kelestarian dan ketahanan organisasi mereka. Cara yang paling mudah ialah menyediakan persekitaran pekerjaan yang baik, kemudahan, rakan sekerja yang baik (faktor kesucian), dan ganjaran yang setimpal dan baik sama ada ganjaran kewangan (seperti gaji yang kompetitif, bonus dan kenaikan gaji) dan bukan kewangan (seperti sambutan, pengiktirafan dan pembangunan kejayaan yang baik) (Dabholkar, Bobbit, & Lee, 2003; Oosterbeek, van Praag, & Jusselstein, 2010). Namun begitu, ketahanan and kebingkasan bukan selai dapat dicapai dengan pampasan yang baik dan pembangunan kejayaan yang baik. Setiap pekerja masih memerlukan kehadiran berkuaiti, suasana hormat-menghormati dan Mubtabah.

- Lin, G. T. R. 2007. Empirical measurement of sustainable welfare from the perspective of extended genuine savings. *Sustainable Development*, 15(3), 188-203. doi:10.1002/sd.318
- Malmrose, M., Lueg, R., Khusainova, S., Iversen, P. S., & Panti, S. B. 2014. Charging customers or making profit? Business model change in the software industry. *Journal of Business Models*, 2(1), 19-32.
- Martins, L. L., Rindova, V. P., & Greenbaum, B. E. 2015. Unlocking the hidden value of concepts: a cognitive approach to business model innovation. *Strategic Entrepreneurship Journal*, 9(1), 99-117.
- Mawardi, S.A.A. 1991. *Let us be Muslims*. Kuala Lumpur: The Islamic Foundation & A.S.Noordien.
- Mitchell, J. 2012. Value chain approaches to assessing the impact of tourism on low-income households in developing countries. *Journal of Sustainable Tourism*, 20(3), 457-475. doi:10.1080/09669582.2012.663378
- Niekamp, S., Bharadwaj, U. R., Sadhukhan, J., & Chryssanthopoulos, M. K. 2015. A multi-criteria decision support framework for sustainable asset management and challenges in its application. *Journal of Industrial and Production Engineering*, 32(1), 23-36.
- Oosterbeek, H., van Praag, M., & Jyssestein, A. 2010. The impact of entrepreneurship education on entrepreneurship skills and motivation. *European Economic Review*, 54(3), 442-454. doi:10.1016/j.euroecorev.2009.08.002
- Oras, E., Moneva, J. M., Burrell, R., & Tingey-Holyoak, J. 2014. Does Sustainability Investment Provide Adaptive Resilience to Ethical Investors? Evidence from Spain. *Journal of Business Ethics*, 124(2), 297-309. doi:10.1007/s10551-013-1873-1
- Saheljanina, N., Torabi, S. A., & Mansouri, S. A. 2015. Integrated business continuity and disaster recovery planning: Towards organizational resilience. *European Journal of Operational Research*, 242(1), 261-273. doi:10.1016/j.ejor.2014.09.055
- Sarif, S.M. 2014. *Tawhidic paradigm and organizational policy and strategy practices. South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 5 (2), 28-35.
- Scheve, K. 2004. Public inflation aversion and the political economy of macroeconomic policymaking. *International Organization*, 58(1), 1-34. doi:10.1017/s0020818304581018
- Surie, G., & Ashley, A. 2008. Integrating pragmatism and ethics in entrepreneurial leadership for sustainable value creation. *Journal of Business Ethics*, 81(1), 235-246. doi:10.1007/s10551-007-9491-4
- Velu, C. 2015. Knowledge management capabilities of lead firms in innovation ecosystems. *AIMS Review*, 1-19.
- Winnard, J., Aderoff, A., Lee, J., & Skipp, D. 2014. Surviving or flourishing? Integrating business resilience and sustainability. *Journal of Strategy and Management*, 7(3), 303-315.
- Winston, A. 2014. Resilience in a Hotter World. *Harvard Business Review*, 92(4), 56-+.
- Yang, Y., & Dames, S. M. 2015. Resiliency and Resilience Process of Entrepreneurs in New Venture Creation. *Entrepreneurship Research Journal*, 5(1), 1-30. doi:10.1515/erj-2013-0076

- Salamiah A. Jannal, Nor 'Ain Othman & Nik Maheran Nik Muhammad. 2011. Tourist perceived value in a community-based homestay visit: An investigation into the functional and experiential aspect of value. *Journal of Vacation Marketing* 17(1): 5-15.
- Sameer, H. & Mark, W. 2009. Dimension of cruisers' experiences, satisfaction and intention to recommend. Angoran School of Management, Royal Holloway University of London, United Kingdom, May.
- Simon, H. & Brent, R. 2009. Branding a memorable destination experience. The case of 'Brand Canada'. *International Journal of Tourism Research* 11: 217-228.
- Tommy D. A. 2007. The tourist in the experience economy. *Scandinavian Journal of Hospitality and Tourism* 7(1): 46-58.